Compliance Management
Verhaltenskodex
10/26



SWIETELSKY

DE

VORWORT 4

GRUNDLAGEN 5

ANWENDUNGS-BEREICH 6

COMPLIANCE UND UNTERNEHMENS-POLITIK

Verantwortung gegenüber Aufsichts- und Regulierungsbehörden

I. Wir verhalten uns gesetzestreu 8

II. Wir verstehen Steuern auch als gesellschaftliche Verpflichtung 9

Verantwortung gegenüber Stakeholdern

III. Wir akzeptieren weder Korruption noch Bestechung 10

IV. Wir verhalten uns fair gegenüber unseren Geschäftspartnern 11

V. Wir vermeiden Interessenkonflikte 12

Schutz von Unternehmenswerten und Vertraulichkeit

VI. Wir schützen die Vermögenswerte des Unternehmens 14

VII. Wir gehen mit Geschäftsunterlagen und Informationen vertraulich um 14

VIII. Wir halten IT-Sicherheits- und Datenschutzstandards ein 15

Achtung der Menschenrechte und soziale Verantwortung

IX. Wir achten die Menschenrechte und übernehmen soziale Verantwortung 16

X. Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld 17

XI. Wir entwickeln uns weiter 17

Umweltschutz

XII. Wir achten die Umwelt und schützen Lebensräume 18

MELDUNG VON REGELVERSTÖSSEN 20

KONTAKTADRESSEN 22

ZUSTIMMUNGS-ERKLÄRUNG 23

CERTIFIED BY AUSTRIAN STANDARDS

ISO 37301:2021 Zertifikat Nr.: Y 000070
ISO 37001:2016 Zertifikat Nr.: Y 000071

Das Compliance Management System von SWIETELSKY wird regelmäßig durch eine externe Stelle auditiert. Seit Anfang 2022 ist die Swietelsky AG mit ihren Tochtergesellschaften durch Austrian Standards nach den maßgeblichen ISO-Normen ISO 37301 “Compliance Management System – Kartellrecht” und ISO 37001 “Antikorruptionsmanagement System – Anti-Korruption” zertifiziert. Mit diesen international anerkannten Zertifikaten werden dem Compliance Management von Swietelsky höchste Qualitätsmerkmale bescheinigt.

Wir arbeiten für Menschen.
Wir gestalten Zukunft.
Wir sind Teil der Lösung.
Immer besser bauen.

IMPRESSUM

Medieninhaber und Herausgeber:
Swietelsky AG
Edlbacherstraße 10, 4020 Linz
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

FN: 83175 t, ATU 232 40 400,
Landesgericht Linz

Grafisches Konzept und Gestaltung:
Bueronardin, Wien
Fredmansky GmbH, Linz - Neufelden - Gleisdorf

Fotos, wenn nicht anders angeführt:
Swietelsky AG, Linz

Hersteller: X-Files Druck-,
Consulting- und Produktionsagentur GmbH

Herstellungsort:
4040 Linz/Lichtenberg

Veröffentlichung:
Dezember 2016
10. Auflage, Oktober 2026

Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

SWIETELSKY ist dank der Kraft höchstqualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein führender Baukonzern in Zentral- und Osteuropa, insgesamt erstreckt sich die Tätigkeit auf über 20 Länder. Seit rund 90 Jahren ist die Entwicklung von Nachhaltigkeit und solider Prosperität geprägt, sodass der Konzern heute das gesamte Leistungsspektrum der Bauwirtschaft mit höchster Qualität, Flexibilität und Termintreue anbietet.

Verantwortlich für die positive Unternehmensentwicklung war insbesondere die Bereitschaft der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich ständig weiterzuentwickeln und Herausforderungen zukunftsorientiert anzunehmen. In derselben Weise stellen wir uns auch neuen rechtlichen Rahmenbedingungen und ethischen Standards um unser hohes Ansehen als zuverlässiger, kompetenter und rechtstreuer Partner zu wahren. Fairness, Respekt und Integrität innerhalb des Unternehmens sowie gegenüber Auftraggebern und dem Mitbewerb sollen uns auszeichnen.

Als Leitlinie für eben dieses rechtlich, ethisch und moralisch einwandfreie Verhalten haben wir einen Verhaltenskodex (Code of Conduct) verfasst, welcher ein zentrales Element unseres zertifizierten Compliance-Management-Systems darstellt (zertifiziert nach den ISO-Normen 37301 und 37001). Die Einhaltung der darin angeführten Grundsätze gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Swietelsky positionsunabhängig. Zweifellos ist unser Verhalten im beruflichen Alltag einer der wichtigsten Einflussfaktoren auf die Reputation des Unternehmens. Jede und jeder Einzelne ist daher im eigenen Interesse gefordert, die nachstehenden Grundsätze zu berücksichtigen und damit den gemeinsamen wirtschaftlichen Erfolg abzusichern.

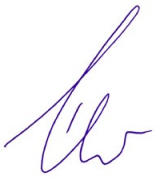
Der Vorstand



DI Dr. Peter Krammer
CEO



Harald Gindl, MBA
CFO



Philipp Rainer
COO International



Wolfgang Pacher
COO Österreich

Grundlagen

Dieser Verhaltenskodex ist ein Dokument für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter („Mitarbeiter/innen“) des Swietelsky-Konzerns („SWIETELSKY“) und stellt die Rahmenbedingungen für ein rechtlich, ethisch und moralisch einwandfreies Verhalten dar. SWIETELSKY beachtet nationale Gesetze und internationale Übereinkommen wie insbesondere die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Europäische Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten sowie die Normen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Der Verhaltenskodex steht im Einklang mit den Bekenntnissen der SWIETELSKY im Hinblick auf die Prinzipien des UN Global Compact und die Erfüllung der Sustainable Development Goals (SDGs).

Zusätzlich dient der Verhaltenskodex als Grundlage für weitere interne Regelungen im Konzern und dessen Unternehmen, Niederlassungen und Betriebsstätten.

Weiterführende Richtlinien oder interne Regelungen sollen diesen Verhaltenskodex daher konkretisieren oder ergänzen. Alle Führungskräfte, unabhängig von der Ebene, sind gefordert sich selbst und ihre Mitarbeiter/innen über den Inhalt dieses Verhaltenskodex und die weiteren internen Richtlinien zu informieren und sich daran zu halten.

Es kann sein, dass aufgrund länderspezifischer Besonderheiten zusätzlicher Regelungsbedarf entsteht. Sofern daher ergänzende Regelungen in dem jeweiligen Land erforderlich sind, dürfen diese jedoch in keinem Widerspruch zu den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex stehen.

Anwendungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt ohne jegliche Ausnahme für alle Mitarbeiter/innen von SWIETELSKY. Auch jedem/r neu aufgenommenen Mitarbeiter/in wird dieser Verhaltenskodex zur Kenntnis gebracht und jede/r Mitarbeiter/in verpflichtet sich zu dessen Einhaltung.

Der Verhaltenskodex kann von allen Mitarbeitern/innen im Intranet abgerufen werden. Wenn Mitarbeiter/innen Übertretungen feststellen oder in einer bestimmten Angelegenheit Fragen auftreten, wenden sie sich vertrauensvoll an ihre/n Vorgesetzte/n oder bei Bedarf an den, für sie zuständigen, Landes-Compliance-Officer (LCO) oder den, für den Gesamtkonzern zuständigen, Chief Compliance-Officer (CCO).

Alle Meldungen und Anfragen werden streng vertraulich behandelt und sorgfältig untersucht. Die konkrete Vorgehensweise zur Meldung von Regelverstößen ist in einem späteren Kapitel des Verhaltenskodex beschrieben.

Er gilt auch für jene Gesellschaften, an denen die Swietelsky AG mit zumindest 50% beteiligt ist oder auf die sie beherrschenden Einfluss ausübt. Sofern bei sonstigen Beteiligungen von SWIETELSKY aufgrund des Beteiligungsverhältnisses keine Kontrolle ausgeübt wird und dort auch kein dem vorliegenden Verhaltenskodex adäquates Regelwerk besteht, wird im Rahmen der dortigen Entscheidungsstrukturen auf dessen Umsetzung bestanden und dessen dortige Wirksamkeit eingefordert.

Für das Verhalten der Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner („Geschäftspartner/innen“) von SWIETELSKY gilt der Kodex für Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner der Swietelsky AG und ihrer verbundenen Unternehmen („Geschäftspartnerkodex“). In diesem sind die für SWIETELSKY seit jeher wichtigen Prinzipien zur Übernahme sozialer und ökologischer Verantwortung für die Zusammenarbeit in der Wertschöpfungskette konzernweit schriftlich verankert.

Compliance und Unternehmenspolitik



Verantwortung gegenüber Aufsichts- und Regulierungsbehörden

I. Wir verhalten uns gesetzestreu

Einhaltung gesetzlicher Anforderungen

Wir handeln nach ethischen Grundsätzen und befolgen bestehende gesetzliche Regelungen und Richtlinien. Bei allen geschäftlichen Vorgängen und Entscheidungen beachten und halten wir strikt die jeweils geltenden Gesetze, Standards und Gepflogenheiten aller Länder, in denen SWIETELSKY tätig ist, ein. Wir sind verpflichtet, uns über die, in unserem Verantwortungsbereich, geltenden rechtlichen Vorschriften zu informieren, in Zweifelsfällen schriftliche Rechtsauskünfte einzuholen, und diese zu befolgen.

SWIETELSKY ist heute in vielen Ländern Europas und in Australien tätig. Unsere Aktivitäten in diesen Ländern unterliegen unterschiedlichsten Rechtsordnungen, politischen Systemen sowie kulturellen und gesellschaftlichen Gepflogenheiten. Zuwiderhandlungen gegen bestehende Rechtsordnungen können massive Folgen haben, die zum Zeitpunkt der Übertretung gar nicht abschätzbar sind. Strafen in beträchtlicher Höhe und der Ersatz von Schäden, die durch die rechtswidrige Handlung entstanden sind, können unser Unternehmen nicht nur materiell betreffen, sondern auch Reputationsverluste verursachen, die weitere negative wirtschaftliche Folgen nach sich ziehen können.

Die Verletzung strafrechtlicher Bestimmungen zählt zu den gravierendsten Eingriffen in die Rechtsordnung und führt in der Regel zu den schwerwiegendsten Auswirkungen auf unternehmerisches Handeln. Strafrechtswidriges Verhalten ist daher im Geschäftsverkehr und in unserer Unternehmenskultur nicht tolerierbar.

Verantwortungsvolles geschäftliches Handeln endet nicht dort, wo die Grenze zum Strafrecht erreicht wird, sondern wesentlich früher. Oft reicht zur Beurteilung, ob eine Handlung rechtskonform ist, der „gesunde Menschenverstand“ aus. Bei Zweifeln oder Unsicherheiten können wir jederzeit auf die Unterstützung unserer Vorgesetzten zählen. Zusätzlich stehen uns die Ansprechpartner/innen der kaufmännischen Verwaltung sowie verschiedene Stabstellen mit ihren jeweiligen Kompetenzen zur Seite. Weiterhin stehen uns der, für uns zuständige, Landes-Compliance-Officer (LCO) sowie der, für den Gesamtkonzern zuständige, Chief Compliance-Officer (CCO) zur Verfügung.

Wir bedenken bei unseren geschäftlichen Aktivitäten und Handlungen, dass (straf-)rechtswidriges Verhalten auch unserer persönlichen Integrität, unserem Ansehen und Fortkommen sowie unserem familiären und persönlichen Umfeld großen Schaden zufügen kann. Die Folgen der Übertretung interner Richtlinien und gesetzlicher Vorschriften, aber auch moralischer und ethischer Normen schaden nicht nur dem Unternehmen, sondern auch uns persönlich. Disziplinäre und/oder rechtliche Maßnahmen werden in solchen Fällen jedenfalls ergriffen.

Wir bei SWIETELSKY…

… stellen sicher, dass unser Handeln den Gesetzen und Gepflogenheiten der jeweiligen Länder entspricht.

… wenden uns bei Zweifeln an unsere Vorgesetzten oder Ansprechpartner/innen.

… vermeiden (straf-)rechtswidriges Verhalten, da dies sowohl SWIETELSKY als auch unsere persönliche Integrität gefährden kann.

… führen uns vor Augen, dass der Erfolg von SWIETELSKY auf Verlässlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und rechtmäßigem Handeln beruht.

II. Wir verstehen Steuern auch als gesellschaftliche Verpflichtung

Steuern und finanzielle Verantwortung

Ein funktionierendes Steuerwesen ist Grundvoraussetzung für die Bewältigung der sozialen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Aufgaben eines Staates. Wir bekennen uns zu unserer Verpflichtung, unseren Beitrag dazu zu leisten und halten uns daher ausnahmslos an die steuer- und abgaberechtlichen Gesetze und Bestimmungen.

Daneben unterliegt unser Unternehmen – wie jedes sonstige Steuersubjekt auch – ständiger umfassender (finanz-) behördlicher Überprüfung. Auch Verdachtsmomente bei Kundinnen und Kunden („Kund/innen“), Subunternehmerinnen und Subunternehmer („Subunternehmer/innen“), Lieferantinnen und Lieferanten („Lieferant/innen“) und sonstigen Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern („Geschäftspartner/innen“) können zu Gegenprüfungen in unserem Unternehmen führen.

Steuer- und Subventionsbetrug sind weder Kavaliersdelikte noch schaffen sie Wettbewerbsvorteile. Sie verursachen jährlich Milliarden von Schäden und tragen dazu bei, dass Staaten ihre Aufgaben nicht oder nur unzureichend wahrnehmen können. Unternehmen, die auf öffentliche Aufträge angewiesen sind, spüren dies direkt in der Reduzierung öffentlicher Vergaben. Steuerhinterziehung gefährdet daher nicht nur die Existenz von Unternehmen, sondern auch die Arbeitsplätze der Mitarbeiter/innen.

Wir leisten selbstverständlich keinen Beitrag oder Beihilfe zur Steuerhinterziehung. Alle von uns erbrachten Leistungen sind steuerrechtlich korrekt zu vollziehen, und wir bieten niemandem an, sich durch inkorrekte Vorgehensweise einen rechtswidrigen Steuervorteil zu verschaffen.

Wir bei SWIETELSKY…

… stellen sicher, dass alle Leistungen steuerrechtlich korrekt ab- und ordnungsgemäß verrechnet werden.

… übernehmen keine Aufträge, bei denen fehlerhafte oder unvollständige Rechnungen verlangt werden.

… melden unverzüglich jeden Verdacht auf Steuerrechtsverstöße und sorgen dafür, dass alle Transaktionen transparent und nachvollziehbar bleiben, um die Integrität von SWIETELSKY zu sichern.

Verantwortung gegenüber Stakeholdern

III. Wir akzeptieren weder Korruption noch Bestechung

Anti-Korruption und Anti-Geldwäsche

Wir als Mitarbeiter/innen und Beauftragte des Unternehmens verpflichten uns, weder direkt noch indirekt unzulässige Vorteile oder Vergünstigungen an Geschäftspartner/innen zu gewähren oder im geschäftlichen Verkehr zu fordern, wenn dadurch Geschäftstransaktionen unzulässig beeinflusst werden sollen oder auch nur der Eindruck erweckt werden könnte, dass eine Beeinflussung stattfinden soll.

Vergütungen, die Beraterinnen und Beratern („Berater/innen“) oder Vermittlerinnen und Vermittler („Vermittler/innen“) für tatsächlich erbrachte Leistungen gezahlt werden, müssen stets in einem angemessenen Verhältnis zu den Leistungen stehen und transparent sowie nachvollziehbar dokumentiert werden. Unzulässige Provisionen dürfen weder vereinbart noch bezahlt oder angenommen werden.

Korruption und Bestechung – also die Zuwendung von Geld oder geldwerten Vorteilen mit dem Ziel, Entscheidungen zu beeinflussen – lehnen wir ab. Diese Praktiken behindern einen freien und fairen Wettbewerb. Wir setzen auf die Qualität unserer Leistung, unsere Vertrags- und Termintreue, faire wettbewerbsfähige Preise, die Verlässlichkeit und die herausragende Qualifikation unserer Mitarbeiter/innen, um im Wettbewerb zu bestehen.

Demgemäß stellen wir uns dem lauteren Wettbewerb mit diesen Mitteln und lehnen Bestechung und Korruption, die diesen Wettbewerb in unzulässiger Weise verzerren, strikt ab.

Daher ist es uns allen untersagt, sowohl direkt als auch indirekt Dritten, in welcher Form auch immer, Vorteile anzubieten oder zu gewähren, wenn dadurch auch nur der Eindruck entstehen könnte, dass eine geschäftliche Entscheidung unzulässig beeinflusst werden soll oder diese Zuwendung zu diesem Zweck erfolgt. Das gilt auch für den Fall, dass durch eine Zuwendung eine Entscheidungsträgerin oder ein Entscheidungsträger („Entscheidungsträger/innen“) in der Ausübung ihrer/seiner Tätigkeit beeinflusst werden soll oder eine falsche Entscheidung belohnt werden soll.

Sinngemäß gilt dies auch für den umgekehrten Fall: Wenn einem/r Mitarbeiter/in von SWIETELSKY ein Vorteil angeboten wird, um ein bestimmtes Verhalten herbeizuführen. Aktives oder passives Zuwenden von Geld oder geldwerten Vorteilen an Mitarbeiter/innen von Unternehmen sowie an Amtsträgerinnen und Amtsträger („Amtsträger/innen“) und öffentliche Bedienstete sind besonders schwerwiegende Verstöße und daher strikt verboten.

Wir bei SWIETELSKY…

… leisten keine Zahlungen an Beamte/innen oder Amtsträger/innen, um deren Tätigkeit zu beeinflussen oder Auftragsvergaben zu steuern.

… gewähren oder nehmen keine unangemessen großzügigen Geschenke, Bewirtungen oder Einladungen zu Reisen oder Veranstaltungen an, die nicht den üblichen Geschäftspraktiken entsprechen oder den Geschäftsbezug überschreiten.

… geben kein Bargeld oder Geschenke, die den Eindruck erwecken, dass sie Entscheidungen beeinflussen sollen.

… gewähren keine Rabatte, die nicht allen Mitarbeiter/innen zugänglich sind.

… holen die Genehmigung unserer Vorgesetzten ein, wenn der Wert eines Geschenks 100 EUR übersteigt oder Zweifel an der Angemessenheit bestehen.

Spenden und Sponsoring

Wir bei SWIETELSKY sind uns bewusst, dass die Durchführung kultureller, sozialer und humanitärer Projekte ohne Zuwendungen in Form von Spenden oder Sponsoring schwierig ist. Die Förderung ausgewählter Veranstaltungen sowie die Unterstützung von Hilfsorganisationen und Institutionen mit karitativem Charakter sind uns ein gesellschaftliches Anliegen.

Wir verstehen Zuwendungen in Form von Spenden als Beitrag zur Unterstützung von Organisationen oder Institutionen, damit diese ihre Arbeit fortsetzen können. Es wird weder eine Gegenleistung verlangt noch erwartet. Unsere Spenden dienen ausschließlich der Förderung und Unterstützung dieser Organisationen und deren Aktivitäten.

Beispielsweise stellen wir sicher, dass bei der Vergabe von Spenden in Österreich die Liste des Bundesministeriums für Finanzen auf der Website konsultiert wird. Diese Liste erfasst alle spendenbegünstigten Einrichtungen oder Institutionen, die im

Einkommenssteuergesetz gemäß § 4a (1) ausdrücklich genannt sind. Diese Einrichtungen decken sich im Wesentlichen mit den Organisationen, die wir als unterstützenswert erachten. Wir richten unsere Spenden immer nach den Grundsätzen der Verhältnismäßigkeit und Üblichkeit aus.

Wir verzichten darauf, Spenden an Parteien, parteipolitische Vorfeldorganisationen oder einzelne Politikerinnen und Politiker („Politiker/innen"), sei es direkt oder indirekt, zu gewähren. Spenden an von Politikern/innen organisierte Veranstaltungen sind nicht gestattet.

Wir unterscheiden zwischen Spenden und Sponsoring. Sponsoring bezeichnen wir als Zuwendungen, die auf Werbe- oder Imagepflege abzielen. Hierbei erhalten Veranstalterinnen und Veranstalter („Veranstalter/innen") von sportlichen, kulturellen, gemeinnützigen oder anderen Veranstaltungen finanzielle Unterstützung von SWIETELSKY, im Gegenzug erfolgt eine Werbeleistung für unser Unternehmen. Sponsoring ist grundsätzlich eine erlaubte Zuwendung, solange keine unzulässige Beeinflussung von Amtsträger/innen oder anderen Entscheidungsträger/innen erfolgt.

Wir achten darauf, dass Sponsoring-Vereinbarungen stets im Einklang mit dem fairen Wettbewerb stehen und keine unzulässige Abhängigkeit von einem bestimmten Verhalten eines/r Amtsträgers/in oder Funktionsträgers/in schaffen. Es ist uns untersagt, Sponsoring als Mittel zur persönlichen Bereicherung oder zur Beeinflussung von Amtsgeschäften zu nutzen.

Wir bei SWIETELSKY…

… stellen sicher, dass Spenden ausschließlich an spendenbegünstigte Organisationen gemäß den nationalen Vorgaben gehen, und achten darauf, dass die Höhe der Spenden angemessen ist.

… lehnen Spenden an Parteien, Politiker/innen oder politisch motivierte Veranstaltungen strikt ab.

… sorgen dafür, dass Sponsoring nur als Gegenleistung für Werbeleistungen erfolgt und im Einklang mit dem fairen Wettbewerb steht, ohne das Verhalten von Amtsträger/innen oder Funktionsträger/innen unzulässig zu beeinflussen.

IV. Wir verhalten uns fair gegenüber unseren Geschäftspartnern

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir bei SWIETELSKY sind uns bewusst, dass ein ehrlicher und respektvoller Umgang mit Kund/innen, Subunternehmer/innen, Lieferant/innen und Mitbewerberinnen sowie Mitbewerbern („Mitbewerber/innen") für unseren langfristigen Erfolg entscheidend ist. Ein faires und transparentes Wettbewerbsumfeld ist für uns selbstverständlich, und wir verpflichten uns, sämtliche gesetzlichen Vorgaben einzuhalten.

Wir unterlassen jede Form der Irreführung von Kund/innen bezüglich der Qualität oder Verfügbarkeit unserer Produkte und Dienstleistungen sowie abwertende Bemerkungen über unsere Mitbewerber/innen. Unsere Geschäftspraktiken fördern den fairen Wettbewerb und respektieren die Rechte aller Marktteilnehmer/innen.

Wir verzichten auf unzulässige Praktiken, wie die Absprache von Preisen, Konditionen oder Rabatten sowie auf Verhaltensweisen, die den freien Wettbewerb einschränken, verfälschen oder verändern könnten. Solche Praktiken sind nicht nur unethisch, sondern auch gesetzlich verboten und können sowohl strafrechtliche Konsequenzen für Einzelpersonen als auch erhebliche Geldbußen und den Ausschluss von öffentlichen Aufträgen für SWIETELSKY zur Folge haben.

Wir setzen auf eine Unternehmenskultur, die den Austausch von Informationen mit Mitbewerber/innen nur in Übereinstimmung mit den Wettbewerbsregeln zulässt. Geschäftsrelevante Informationen, wie Preise, Kostenstrukturen, unser Kundenkreis oder strategische Geschäftsentscheidungen, behandeln wir als vertrauliche Betriebsgeheimnisse und geben diese nicht ohne ausdrückliche Zustimmung weiter.

Wir bei SWIETELSKY…

… handeln stets im Einklang mit den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs.

… stimmen keine Preise, Konditionen oder Rabatte mit Mitbewerber/innen ab.

… teilen Märkte, Gebiete oder Kund/innen nicht mit Mitbewerber/innen und vermeiden jegliche Form der Marktaufteilung.

… gehen keine Absprachen oder Koordination von Angeboten oder Produktstrategien mit Mitbewerber/innen ein.

… stellen sicher, dass unsere Wettbewerbspraktiken nicht das Ergebnis von Wettbewerben beeinflussen oder verfälschen.

… schützen unsere vertraulichen Geschäftsinformationen und stellen sicher, dass sie nicht ohne Genehmigung an Mitbewerber/innen weitergegeben werden.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Anforderungen bei der Beschaffung von Rohstoffen, Waren und Dienstleistungen hat für uns höchste Priorität. Darüber hinaus setzen wir uns für eine verantwortungsvolle Beschaffung ein, bei der sowohl soziale als auch umweltspezifische Aspekte berücksichtigt werden. Unsere Entscheidungen basieren nicht nur auf Preis und Qualität, sondern auch auf der Berücksichtigung ethischer Standards, fairer Arbeitsbedingungen und des Umweltschutzes. Wir streben danach, Geschäftspartner/innen zu wählen, die, im gleichen Ausmaß, nachhaltige Praktiken fördern und die Rechte von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern („Arbeitnehmer/innen“) respektieren. Durch diese verantwortungsbewusste Herangehensweise möchten wir zur Förderung sozialer Gerechtigkeit und zur Reduzierung von negativen Umweltauswirkungen über die Wertschöpfungskette beitragen. Unsere hohen Anforderungen an rechtlich, ethisch und moralisch einwandfreies Verhalten unserer Geschäftspartner/innen in der Wertschöpfungskette sind in unserem Geschäftspartnerkodex schriftlich verankert.

Wir bei SWIETELSKY…

… stellen sicher, dass alle gesetzlichen Anforderungen bei der Beschaffung von Rohstoffen, Waren und Dienstleistungen eingehalten werden und berücksichtigen dabei auch ethische Standards sowie den Umweltschutz.

… wählen Geschäftspartner/innen aus, die nachhaltige Praktiken fördern und faire Arbeitsbedingungen gewährleisten.

… überprüfen, ob unsere Geschäftspartner/innen die hohen Anforderungen an rechtlich, ethisch und moralisch einwandfreies Verhalten gemäß unserem Geschäftspartnerkodex erfüllen.

V. Wir vermeiden Interessenkonflikte

Interessenkonflikte

Im beruflichen Alltag kann es zu Situationen kommen, in denen das Interesse von SWIETELSKY in Konflikt zum persönlichen Interesse steht. Wir vermeiden solche Konflikte aktiv. Sollte es dennoch zu einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt kommen, informieren wir unsere Vorgesetzten unverzüglich.

Wir unterlassen Nebenbeschäftigungen, die dem Interesse von SWIETELSKY entgegenstehen, insbesondere wenn sie mit Wettbewerbsinteressen in Konflikt stehen, es sei denn, die Geschäftsführung hat diese ausdrücklich genehmigt. Unsere geschäftlichen Entscheidungen werden niemals durch persönliche Interessen beeinflusst.

Wir dokumentieren unsere Entscheidungen klar und nachvollziehbar. Die beste Entscheidung ist transparent und wird stets im Interesse von SWIETELSKY getroffen.

Wir vermeiden Interessenkonflikte oder den Anschein eines solchen, insbesondere wenn geschäftliche Beziehungen zu Personen bestehen, die zur engeren oder weiteren Familie gehören oder enge Freund/innen sind. Ein Interessenkonflikt entsteht auch, wenn diese Personen in maßgeblicher Funktion tätig sind oder an einem Unternehmen beteiligt sind, ebenso wie bei einer eigenen Beteiligung an solchen Unternehmen oder wenn wir von diesen Unternehmen profitieren.

Wir bei SWIETELSKY…

… beauftragen keine Unternehmen zu besonders günstigen Konditionen im privaten Bereich, wenn dadurch unsere Entscheidungsfindung im geschäftlichen Verkehr zugunsten dieses Unternehmens beeinflusst werden soll. Vor einer solchen Beauftragung informieren wir sofort unsere Vorgesetzten.

… treffen keine geschäftliche Entscheidung zugunsten eines/r Geschäftspartners/in, selbst wenn wir uns diesem/r Partner/in gegenüber verpflichtet fühlen. In solchen Fällen stimmen wir uns stets mit unseren Vorgesetzten ab.

… informieren unsere Vorgesetzten sofort, wenn ein Interessenkonflikt entsteht oder wir diesen vermuten.

… stellen sicher, dass unsere persönlichen Interessen niemals die Unternehmensinteressen beeinflussen und keine Betriebsmittel von SWIETELSKY für Nebentätigkeiten verwendet werden.

Schutz von Unternehmenswerten und Vertraulichkeit

VI. Wir schützen die Vermögenswerte des Unternehmens

Schutz von Vermögenswerten und geistigem Eigentum sowie vor Plagiaten

Wir behandeln die uns anvertrauten Betriebsmittel mit größter Sorgfalt und gemäß ihrem vorgesehenen Zweck. Wir schützen die Vermögenswerte von SWIETELSKY vor Diebstahl, Unachtsamkeit, Verschwendung und übermäßiger Abnutzung. Wir verwenden sämtliche Betriebsmittel ausschließlich für berufliche Zwecke. Eine private Nutzung über das notwendige Maß hinaus, ist nur mit ausdrücklicher Zustimmung unserer Vorgesetzten zulässig.

In jedem Bereich unserer Tätigkeit haben wir Betriebsmittel zur Erfüllung unserer Aufgaben zur Verfügung, die oft von erheblichem Wert sind. Wir respektieren das Eigentum von SWIETELSKY und gehen mit den anvertrauten Ressourcen genauso sorgfältig um, wie wir es mit unserem eigenen Eigentum tun würden. Wir tolerieren keine Eigentums- oder Vermögensdelikte wie Diebstahl.

Wir achten geistiges Eigentum, wie Erfindungen, Muster, Handelsmarken, Symbole, Namen und Bilder, und schützen aktiv vor Plagiaten und gefälschten Materialien.

Wir bei SWIETELSKY…

… verwenden die, uns anvertrauten, Betriebsmittel ausschließlich für berufliche Zwecke und holen für jede private Nutzung die Genehmigung unserer Vorgesetzten ein.

… überlassen keine Betriebsmittel ohne Genehmigung an Dritte und nutzen diese nicht für private Einkünfte oder außerhalb des Unternehmens.

… respektieren geistiges Eigentum und schützen SWIETELSKY vor Plagiaten und Fälschungen.

VII. Wir gehen mit Geschäftsunterlagen und Informationen vertraulich um

Vertraulichkeit von Geschäftsunterlagen und Informationen

Wir sorgen dafür, dass sämtliche Unternehmensinformationen sicher verwahrt und vor unbefugtem Zugriff oder Einsichtnahme durch Dritte geschützt werden. Unternehmensinformationen umfassen alle Finanzdaten, Strategiepapiere, Verträge, Pläne, Korrespondenzen und ähnliche Daten, unabhängig von der Form oder dem Medium, in dem sie verwendet oder gespeichert werden. Informationen, die als „vertraulich“ gekennzeichnet sind, behandeln wir mit besonderer Sorgfalt und bewahren sie so auf, dass sie nicht frei zugänglich am Arbeitsplatz liegen.

Vertrauliche Informationen, die wir im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeit erlangen, dürfen wir niemals für eigene Interessen nutzen oder Dritten zugänglich machen. Unsere Verpflichtung zur Verschwiegenheit gilt sowohl während des Arbeitsverhältnisses als auch nach dessen Beendigung.

Wir bei SWIETELSKY…

… verwahren Unternehmensinformationen sicher und schützen sie vor unbefugtem Zugriff.

… behandeln vertrauliche Informationen besonders sorgfältig und stellen sicher, dass sie nicht frei zugänglich sind.

… nutzen vertrauliche Informationen niemals für persönliche Zwecke und geben sie nicht an unbefugte Personen weiter – diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung unseres Arbeitsverhältnisses.

VIII. Wir halten IT-Sicherheits- und Datenschutzstandards ein

Datenschutz und Datensicherheit

Wir bewahren IT-Geräte stets sicher auf und versehen sie mit einem Passwortschutz, soweit dies technisch möglich ist. Persönliche Passwörter geben wir niemals an Mitarbeiter/innen oder Dritte weiter. Wir schützen Unternehmensdaten sowie personenbezogene Daten von Geschäftspartner/innen und Mitarbeiter/innen mit allen verfügbaren, geeigneten und angemessenen technischen und organisatorischen Mitteln vor unbefugtem Zugriff, missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung.

Wir bei SWIETELSKY…

… schützen unternehmens- und personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff und Missbrauch, indem wir geeignete technische und organisatorische Maßnahmen ergreifen.

Wirtschaftssanktionen und Exportkontrollen

Wir wissen, dass Wirtschaftssanktionen und Exportkontrollen den Geschäftsverkehr mit bestimmten Ländern, Regionen, Unternehmen, Organisationen und Einzelpersonen einschränken oder verbieten können. Verstöße gegen diese Regelungen ziehen erhebliche Strafen nach sich. Dies gilt ebenso für die Aus- oder Einfuhr bestimmter Waren, Dienstleistungen oder Technologien. Wir stellen sicher, dass wir alle geltenden Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen einhalten und verfügen über die entsprechenden Organisationen und Regelwerke, um dies zu gewährleisten.

Wir bei SWIETELSKY…

… halten alle geltenden Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen strikt ein.

… überprüfen regelmäßig, ob unsere Geschäftspraktiken den aktuellen Wirtschaftssanktionen und Exportkontrollen entsprechen.

Achtung der Menschenrechte und soziale Verantwortung

IX. Wir achten die Menschenrechte und übernehmen soziale Verantwortung

Menschenrechte

Wir achten die Würde, Privatsphäre und individuelle Persönlichkeit aller Menschen gemäß der europäischen Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten.

Verbot von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Sklaverei

Wir verbieten jede Form von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Sklaverei. Dies umfasst alle Praktiken, die die Freiheit und Würde von Menschen einschränken, einschließlich Menschenhandel und moderner Sklaverei. Wir verpflichten uns, sicherzustellen, dass unsere Arbeitspraktiken und Lieferketten frei von solchen Missbräuchen sind und dass alle Mitarbeiter/innen fair und respektvoll behandelt werden.

Anti-Diskriminierung & -Belästigung

Wir verpflichten uns, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von Diskriminierung und Belästigung ist. Diskriminierung aufgrund nationaler oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Alter oder Behinderung wird nicht toleriert. Jede Form von Belästigung, sei es physischer, verbaler oder emotionaler Art einschließlich sexueller Belästigung und Mobbing, ist untersagt. Wir fördern eine Kultur des Respekts und der Inklusion, in der alle Mitarbeiter/innen fair und respektvoll behandelt werden.

Diversität und Chancengleichheit

Wir erkennen die stetig zunehmende Diversität in der Gesellschaft an, in der wir leben und wirtschaften. Wir bauen auf die Vielfalt von Ideen und Perspektiven, die uns dabei unterstützen, die Herausforderungen einer sich schnell verändernden Welt zu meistern.

Wir fördern alle Mitarbeiter/innen unabhängig von Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, Alter, ethnischer Zugehörigkeit oder Behinderung. Wir schaffen die Bedingungen, damit jeder sein persönliches und fachliches Potenzial voll entfalten kann.

Wir betrachten Diversitätsmanagement als strategisches Instrument, das die langfristige Effizienz unserer Geschäftstätigkeiten stärkt.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter/innen, Diversität als Chance zur Gewinnung von Wettbewerbsvorteilen zu nutzen. Wir pflegen ein empathisches Arbeitsklima und schaffen Rahmenbedingungen, die den Zielen der Inklusion gerecht werden.

Insbesondere fördern wir aktiv Frauen in bautechnischen Arbeitsprozessen und Führungspositionen, unterstützen die bedürfnisgerechte Beschäftigung älterer Arbeitnehmer/innen und engagieren uns in der Ausbildung von Jugendlichen – als betriebliche Notwendigkeit und gesellschaftliche Verantwortung.

Wir bei SWIETELSKY…

… respektieren alle Menschen und deren Rechte. Wir handeln stets mit Respekt und sorgen dafür, dass Diskriminierung und herabwürdigende Behandlung in keiner Form toleriert werden.

… garantieren, dass in unseren Arbeitsprozessen keine Formen von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit oder Sklaverei vorkommen. Wir melden unverzüglich Verstöße oder Verdachtsmomente an die zuständigen Stellen.

… tragen aktiv dazu bei, Diversität als Wettbewerbsvorteil zu nutzen und setzen uns für die Gleichstellung der Geschlechter und die Förderung von älteren Arbeitnehmern/innen und Jugendlichen in unserer Branche ein.

… respektieren unterschiedliche Perspektiven und tragen zu einem inklusiven Arbeitsklima bei, in dem jede/r sein Potenzial entfalten kann.

X. Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Wir stellen sicher, dass unser Arbeitsumfeld stets sicher und gesund ist und befolgen strikt alle relevanten Vorschriften zur Unfallvermeidung. Durch regelmäßige Schulungen fördern wir das Sicherheitsbewusstsein aller Mitarbeiter/innen und stärken die präventive Wirkung unserer Maßnahmen. Informationen zu gesetzlichen Anforderungen und internen Regelungen sind für uns jederzeit einsehbar.

Wir arbeiten eng mit Arbeitsmedizinern und Sicherheitsfachkräften zusammen, um unseren hohen Ansprüchen an die Sicherheit und Gesundheit jede/r Mitarbeiter/in zu genügen. Jede/r Mitarbeiter/in trägt aktiv zur Sicherstellung eines sicheren Arbeitsumfelds bei und achtet darauf, dass alle Sicherheitsvorschriften beachtet werden.

Wir führen keine Arbeiten ohne die erforderliche persönliche Schutzausrüstung durch. Die Verwendung von Schutzausrüstung wird regelmäßig überprüft und, falls notwendig, werden sofortige Maßnahmen ergriffen, um die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften zu gewährleisten.

Zur Sicherstellung eines hohen Arbeitsschutzstandards hat SWIETELSKY das Arbeits- und Gesundheitsmanagementsystem gemäß der international anerkannten ISO-Norm 45001 implementiert. Dieses System ist fest in unserem integrierten Managementsystem verankert und wird regelmäßig durch Sicherheitsfachkräfte und Arbeitsmediziner überwacht.

Arbeitszeit

Wir achten darauf, dass die Arbeitszeitregelungen eingehalten werden und fördern eine ausgewogene Balance zwischen Berufs- und Privatleben. Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter/innen ihre gesetzlich vorgeschriebenen Pausen und Ruhezeiten einhalten. Flexible Arbeitszeitmodelle unterstützen unsere Mitarbeiter/innen dabei, ihre Arbeitszeit individuell zu gestalten.

Faire Entlohnung, Versammlungsfreiheit sowie Recht auf Kollektivvertragsverhandlungen

Unsere Strategie basiert auf der Förderung einer fairen und leistungsgerechten Entlohnung sowie der Schaffung sicherer Arbeitsplätze. Hohe arbeits- und sozialrechtliche Standards sind für uns mehr als nur gesetzliche Vorschriften – sie sind ein grundlegendes Anliegen. Diesen Anspruch tragen wir auch an unsere Geschäftspartner/innen weiter und überprüfen die Einhaltung der relevanten Vorschriften in der gesetzlich erforderlichen Form und zumutbaren Weise. Verstöße gegen nationale Rechtsvorschriften, wie zum Beispiel in Österreich insbesondere gegen das Ausländerbeschäftigungsgesetz, Lohn- und Sozialdumpingbekämpfungsgesetzes oder Sozialbetrug, dulden wir nicht.

Wir respektieren die Versammlungsfreiheit und das Recht unserer Mitarbeiter/innen auf Kollektivvertragsverhandlungen. Diese Rechte sind für uns unverzichtbare Bestandteile einer fairen und gerechten Unternehmenskultur. Wir fördern den Dialog und die Zusammenarbeit zwischen unseren Mitarbeiter/innen und der Unternehmensführung, um gemeinsame Lösungen zu finden und die Interessen aller Beteiligten zu wahren.

Wir bei SWIETELSKY…

… tragen aktiv dazu bei, dass unser Arbeitsumfeld sicher bleibt, indem wir alle Sicherheitsvorschriften einhalten und regelmäßig an Schulungen teilnehmen. Wenn wir Fragen zu Sicherheitsvorschriften haben, nutzen wir die verfügbaren Informationen oder holen uns Unterstützung bei unseren Vorgesetzten ein.

… halten uns an die festgelegten Arbeitszeiten und Pausenregelungen und achten darauf, dass wir die vereinbarten Ruhezeiten einhalten.

… setzen uns für eine faire Entlohnung ein und achten darauf, dass alle arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften beachtet werden.

XI. Wir entwickeln uns weiter

Aus- und Weiterbildung

Wir wissen, dass die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter/innen entscheidend für den langfristigen Erfolg von SWIETELSKY ist. Um innovative Lösungen und Technologien für unsere Kund/innen zu entwickeln, fördern wir die fachliche und persönliche Weiterentwicklung jeder/s Einzelnen. Wir nutzen die Erfahrungen aus zahlreichen Bauprojekten, um kontinuierliche Verbesserungen an unseren Maschinen und internen Abläufen vorzunehmen. Wir investieren in interne und externe Schulungen, um unsere Mitarbeiter/innen bestmöglich auf ihre Aufgaben vorzubereiten und ihre Fähigkeiten auszubauen.

Wir bei SWIETELSKY…

… erkennen Aus- und Weiterbildung als Chance, unsere fachlichen und persönlichen Fähigkeiten stetig zu verbessern und tragen so zum nachhaltigen Erfolg von SWIETELSKY bei.

Umweltschutz

XII. Wir achten die Umwelt und schützen Lebensräume

Verantwortungsvoller Umgang mit der Umwelt

Wir erkennen die bedeutende Rolle, die die Baubranche im Umgang mit Energie und Ressourcen spielt, und übernehmen die Verantwortung für die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt. Der nachhaltige und ressourcenschonende Umgang mit der Umwelt ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. In allen Phasen unserer Projekte setzen wir auf umweltfreundliche Verfahren und Geräte, um den Energieverbrauch zu minimieren und die Nutzung fossiler Energiequellen zu reduzieren. Durch den verstärkten Einsatz erneuerbarer Energien tragen wir aktiv zur Transformation in Richtung einer nachhaltigeren Wirtschaft bei.

Um unseren hohen Ansprüchen bezüglich des Umweltschutzes zu genügen haben wir ein Umweltmanagementsystem gemäß EN ISO 14001 in unserem integrierten Managementsystem implementiert. Diese Anforderungen gelten sowohl auf Baustellen als auch bei der Produktion und dem Recycling von Materialien.

Wir verpflichten uns zu einem effizienten Einsatz natürlicher Ressourcen, fördern die Kreislaufwirtschaft und streben die Reduktion von Treibhausgasemissionen an. Außerdem gewährleisten wir einen sicheren Umgang mit Gefahrenstoffen durch sorgfältige Lagerung, Transport und Verwendung. Dabei stellen wir sicher, dass alle Gefahrenstoffe gesetzeskonform recycelt oder entsorgt werden.

Durch regelmäßige Analysen ermitteln wir Umweltauswirkungen und identifizieren kontinuierliche Verbesserungsmöglichkeiten im Umweltschutz. Um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen, setzen wir gezielte Umweltschutzprojekte im Rahmen unserer Tätigkeiten um.

Biodiversität

Wir setzen uns aktiv für den Schutz und die Förderung der Biodiversität in allen unseren Projekten ein. Dabei berücksichtigen wir die Erhaltung der Artenvielfalt und den Lebensraum von Pflanzen und Tieren, sowohl auf unseren Baustellen als auch in der angrenzenden Umgebung. Wir achten darauf, dass unsere Bauvorhaben keine negativen Auswirkungen auf die Umwelt haben und setzen möglichst umweltschonende Praktiken ein, um die Biodiversität zu bewahren. Auch wenn wir häufig als Baudienstleister nur einen begrenzten Handlungsspielraum und Entscheidungsbefugnis haben, integrieren wir Maßnahmen zur Förderung der Biodiversität in unsere Projekte, um sicherzustellen, dass jedes Bauvorhaben zur langfristigen Erhaltung und Stärkung des ökologischen Gleichgewichts beiträgt.

Wir bei SWIETELSKY…

… nutzen umweltfreundliche Verfahren und Geräte. Wir reduzieren den Energieverbrauch und setzen in allen Projekten zunehmend auf den Ersatz fossiler Energieträger durch erneuerbare Energien.

… schützen die Biodiversität. Auch mit begrenztem Einfluss setzen wir Maßnahmen, um die Artenvielfalt zu erhalten und negative Auswirkungen auf die Umwelt zu vermeiden.

Meldung von Regelverstößen



Bei Verstößen von Konzernmitarbeitern gegen diesen Verhaltenskodex, interne Bestimmungen oder (landes-) gesetzliche Vorschriften, wenden sich Mitarbeiter/innen – so zeitnah wie möglich – wahlweise an folgende Ansprechpartner/Einrichtung:

- Direkte Vorgesetzte
- Bereichsleitung der jeweiligen Konzerngesellschaft bzw. Niederlassungsleitung
- Vorstand
- Landeszuständiger Compliance-Officer (LCO)
- Chief Compliance-Officer (CCO)

Hinweisgeberplattform: swietelsky.integrityline.com

Ergänzend zur Meldung an eine Kontaktperson steht allen Mitarbeiter/innen die Möglichkeit offen, eine Meldung über das webbasierte Hinweisgebersystem zu erstatten. Dieses ist rund um die Uhr und von jedem Standort aus zugänglich unter https://swietelsky.integrityline.com.

Ihre Meldungen und Informationen über Regelverstöße werden sorgfältig untersucht.

Um eine sorgfältige und zielgerichtete Bearbeitung auch von anonymen Meldungen bestmöglich sicherzustellen, empfiehlt sich die Nutzung des webbasierte Hinweisgebersystems. Anonyme Meldungen, sofern sie nicht über das webbasierte Hinweisgebersystem abgegeben werden, bergen je nach gelagertem Fall den Nachteil in sich, dass keine Fragen gestellt oder ergänzende Informationen eingeholt werden können. Die Vertraulichkeit Ihrer Person wird jedenfalls gewahrt.

Durch Ihre Meldung haben Sie auch mit keinerlei nachteiligen Folgen zu rechnen, da Sie uns mit Ihrer Meldung dabei unterstützen, die Regelkonformität mit diesem Verhaltenskodex, den bestehenden gesetzlichen Bestimmungen und sonstigen internen Regelungen sicherzustellen. Auch Personen, die ihren Beitrag zur Aufklärung von Regelverstößen dadurch leisten, dass sie Informationen im Rahmen der Untersuchung von Regelverstößen erteilen, genießen diesen Vertrauensschutz.

Es wird jedoch ausdrücklich darauf aufmerksam gemacht, dass disziplinäre Maßnahmen ergriffen werden können, sofern sich herausstellt, dass Meldungen in vorsätzlicher oder grob fahrlässiger Weise falsche Beschuldigungen enthalten.

Hinweisgeberplattform:
swietelsky.integrityline.com

Kontaktadressen:

Mag. Gernot Reiter
Chief Compliance-Officer (CCO)

Swietelsky AG
Zentrale Linz
Edlbacherstraße 10, 4020 Linz
Österreich
T +43 732 69 71-7503
E compliance@swietelsky.com

- Australien
- Bosnien und Herzegowina
- Frankreich
- Großbritannien
- Italien
- Kroatien
- Österreich
- Schweiz
- Slowenien

Prok. Mag. Michael Lattner
CCO Stellvertreter

Fabian Weigert, Ass. jur., MBA

Swietelsky Baugesellschaft mbH
Ria-Burkei-Strasse 13
81249 München
Deutschland
T +49 89 82 07 50-5515
E compliance@swietelsky.de

- Deutschland

Mgr. Radka Klementová

SWIETELSKY stavební s.r.o.
Pražská tř. 495/58, 370 04 České Budějovice
Tschechien
T +420 720 874 269
E compliance@swietelsky.pl
E compliance@swietelsky.sk
E compliance@swietelsky.cz

- Polen
- Slowakei
- Tschechien

Réka Zsuzsanna Csákné Lernyei

SWIETELSKY Magyarország Kft.
Mészáros utca 13., 1016 Budapest
Ungarn
T +36 1 889 6361
E compliance@swietelsky.hu

- Ungarn

Mag. Veronica Titel

Swietelsky Construct S.R.I.
Strada Tipografilor 11-15
Cladirea 1A
013714 Bukarest
Rumänien
T +40 730 014 332
E compliance@swietelsky.ro

- Rumänien

mr. Cailean Coenders

SWIETELSKY Rail Benelux B.V.
Laarakkerweg 11, 5061 JR Oisterwijk
Niederlande
T +31 13 5299 800
E compliance@swietelsky.nl

- Niederlande
- Belgien
- Luxemburg

John Larsen

Swietelsky Rail Danmark ApS
Bækgårdsvej 90, 4140 Borup
Dänemark
T +45 40 72 66 66
E compliance@swietelsky.dk

- Dänemark
- Norwegen
- Schweden

Zustimmungserklärung

Ich, _____, bestätige hiermit ausdrücklich die Kenntnisnahme des Verhaltenskodex (Code of Conduct) der Swietelsky AG und deren Konzernunternehmen. Die Einhaltung der darin wiedergegebenen Leitlinien und Grundsätze der Unternehmen des Swietelsky-Konzerns sind für mich ebenso selbstverständliche Verpflichtung wie die Befolgung nationaler gesetzlicher Bestimmungen und Vorschriften. Ich erachte mich daher ohne jegliche Einschränkung als an diesen Verhaltenskodex gebunden und bestätige dies hiermit durch meine Unterschrift.

_____ _____

Ort, Datum Unterschrift


SWIETELSKY